

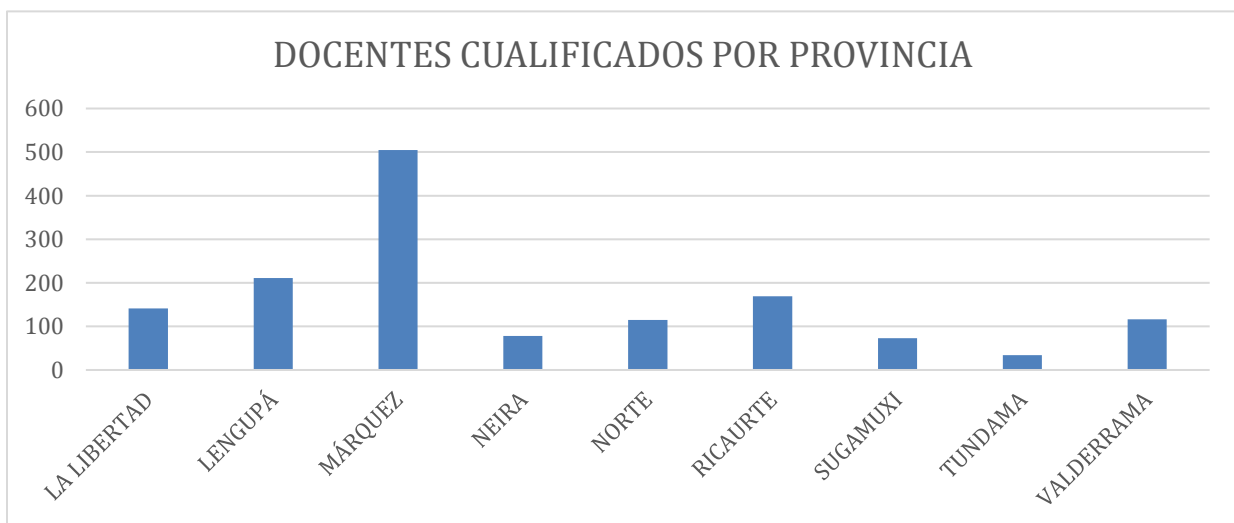
INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

<b>DIMENSION/COMPONENTE</b>	<b>COD: 1.3</b>	<b>NOMBRE: Dimensión Desarrollo Humano / Educación</b>
<b>PROGRAMA</b>	<b>COD: 1.3.5</b>	<b>NOMBRE: Administración y gestión</b>
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer la gestión y la administración de los procesos, procedimientos, funciones y cumplimiento con eficiencia de la planta central del personal de la Secretaria de educación para responder a las necesidades del servicio educativo en Boyacá.	

<b>SUBPROGRAMA</b>	<b>COD: 1.3.5.3</b>	<b>NOMBRE: Formación, cualificación y actualización de la planta de personal</b>						
<b>OBJETIVO</b>	Optimización de la planta de personal de la Secretaria Educación de Boyacá, mediante la cualificación, promoción de la profesionalización y ajuste, respondiendo con eficiencia al servicio educativo del departamento.							
<b>COD:</b>	<b>INDICADOR DE PRODUCTO</b>	<b>Meta</b>	<b>Trimestre</b>	<b>Año</b>	<b>Avance</b>	<b>Cumplimiento %</b>	<b>Recursos Invertidos</b>	<b>Población Beneficiada</b>
1.3.5.3.3	#Empleados sensibilizados en seguridad vial.	0	2	2019	1442	100%	22.440.000	Docentes de Instituciones educativas

**INFORME EJECUTIVO A FECHA:** Bajo el proyecto de transversalidad en seguridad vial con la secretaria de educación para el segundo trimestre del 2019 se logró cualificar a 1442 docentes en seguridad vial, de tal forma que la meta establecida para el año 2.019 de 1.425 docentes, se da por cumplida superando el 100% propuesto.

Cabe mencionar que ya se cumplió la meta estipulada del cuatrienio, hasta la fecha se tiene 8.023 docentes cualificados superando la meta de 5.701 docentes.



**INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO**

Las instituciones educativas beneficiadas son:

<b>INSTITUCIÓN EDUCATIVA</b>	<b>DOCENTES CUALIFICADOS</b>
<b>LA LIBERTAD</b>	<b>141</b>
I.E EL ROSARIO	41
I.E EL ROSARIO, I.E SIMON AMAYA	14
I.E RAMON BARRANTES	20
I.E VALENTIN GARCIA	37
IE AGROPECUARIA	29
<b>LENGUPÁ</b>	<b>211</b>
IE NZADA TEC AGROP I.E MARIA AUXILIADORA	56
I E LIBARDO CUERVO PATARROYO, I.E SAN JOSE DE LA FLORIDA	76
IE SERGIO CAMARGO, I.E MIRAFLORES	79
<b>MÁRQUEZ</b>	<b>505</b>
I.E AGROP EL ESCOBA, I.E NAGUATA , IE TEC JOSE IGNACIO DE MARQUEZ	104
I.E ANDRES ROMERO AREVALO, I.E SUPANECA, IE GUSTAVO ROMERO HERNANDEZ	95
I.E JOSE CAYETANO VASQUEZ, I.E SANTO DOMINGO SAVIO	41
I.E LLANO GRANDE I.E NTRA SRA DE LA ANTIGUA	48
I.E TEC AGROPECUARIA	25
IE DE BOYACA, I.E SAN ISIDRO	65
IE TEC INDUSTRIAL	92
IE TEC SAN IGNACIO I.E DIVINO NIÑO I.E TEC AGROPECUARIA IE SAN ISIDRO	35
<b>NEIRA</b>	<b>78</b>
IE SAN LUIS DE GACENO I.E NUEVA ESPERANZ I.E TELEPALMERITAS	78
<b>NORTE</b>	<b>115</b>
I.E LUCAS CABALLERO CALDERON	26
I.E SAN LUIS BELTRAN	32
I.E TEC INTEGRAD NZADO MARISCAL SUCRE I.E TECNICO AGRICOLA I.E DE PROM SOC NTRA SRA DEL ROSARIO	57
<b>RICAUARTE</b>	<b>169</b>

**INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO**

I.E LUIS CARLOS GALAN	
I.E TEC IND ANTONIO RICAURTE	
I.E TEC Y ACAD ANTONIO NARIÑO	136
I.E NUEVA GENERACION	33
<b>SUGAMUXI</b>	<b>73</b>
IE JUAN JOSE REYES PATRIA, I.E SAZA	56
IE SANTO DOMINGO SAVIO	17
<b>TUNDAMA</b>	<b>34</b>
I.E DE CERINZA	34
<b>VALDERRAMA</b>	<b>116</b>
I.E JESUS EMILIO JARAMILLO MONSALVE I.E JOSE MARIA POTIER I.E NORMAL SUPERIOR SAGRADO CORAZON I.E EL MORAL	116
<b>Total general</b>	<b>1442</b>

**EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)**

REGISTRO FOTOGRÁFICO

Foto N° 1



Foto N° 2



Ubicación: SACHICA

Fecha: 02/04/2019

Institución Educativa

I.E NUEVA GENERACION

Descripción de población beneficiada: 33 DOCENTES CUALIFICADOS

Ubicación: VILLA DE LEYVA

Fecha: 03/04/2019

Institución Educativa

I.E TEC INDUSTRIAL ANTONIO RICAURTE

Descripción de población beneficiada: 136 DOCENTES CUALIFICADOS

**INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO**



Ubicación: CAMPOHERMOSO Fecha: 07/05/2019  
 Institución Educativa I.E TEC NACIONALIZADA AGROPECUARIA  
 Descripción de población beneficiada: 56 DOCENTES CUALIFICADOS

Ubicación: MIRAFLORES Fecha: 08/05/2019  
 Institución Educativa I.E SERGIO CAMARGO  
 Descripción de población beneficiada: 79 DOCENTES CUALIFICADOS

Foto N° 1

Foto N° 2



Ubicación: CHITA Fecha: 08/04/2019  
 Institución Educativa I.E NORMAL SUPERIOR SAGRADO CORAZON  
 Descripción de población beneficiada: 116 DOCENTES CUALIFICADOS

Ubicación: BOAVITA Fecha: 09/04/2019  
 Institución Educativa I.E DE PROM SOCIAL NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO  
 Descripción de población beneficiada: 57 DOCENTES CUALIFICADOS

Foto N° 3

Foto N° 4



Ubicación: COVARACHIA Fecha: 10/04/2019  
 Institución Educativa I.E SAN LUIS BELTRAN  
 Descripción de población beneficiada: 32 DOCENTES CUALIFICADOS

Ubicación: TIPACOQUE Fecha: 11/04/2019  
 Institución Educativa I.E LUCAS CABALLERO CALDERON  
 Descripción de población beneficiada: 26 DOCENTES CUALIFICADOS

**INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO**



Ubicación: TIBANA	Fecha: 14/05/2019	Ubicación: RAMIRQUI	Fecha: 15/05/2019
Institución Educativa	I.E GUSTAVO ROMERO HERNANDEZ	Institución Educativa	I.E TEC JOSE IGNACIO DE MARQUEZ
Descripción de población beneficiada: 95 DOCENTES CUALIFICADOS		Descripción de población beneficiada: 104 DOCENTES CUALIFICADOS	



Ubicación: PAJARITO	Fecha: 28/05/2019	Ubicación: GAMEZA	Fecha: 29/05/2019
Institución Educativa	I.E TECNICA AGROPECUARIA	Institución Educativa	I.E JUAN JOSE REYES PATRIA
Descripción de población beneficiada: 29 DOCENTES CUALIFICADOS		Descripción de población beneficiada: 56 DOCENTES CUALIFICADOS	



Ubicación: PAYA	Fecha: 06/06/2019	Ubicación: MOCOTE (PAYA)	Fecha: 07/06/2019
Institución Educativa	I.E SIMON AMAYA	Institución Educativa	I.E EL ROSARIO
Descripción de población beneficiada: 14 DOCENTES CUALIFICADOS		Descripción de población beneficiada: 41 DOCENTES CUALIFICADOS	

**LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:** Ninguna



FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

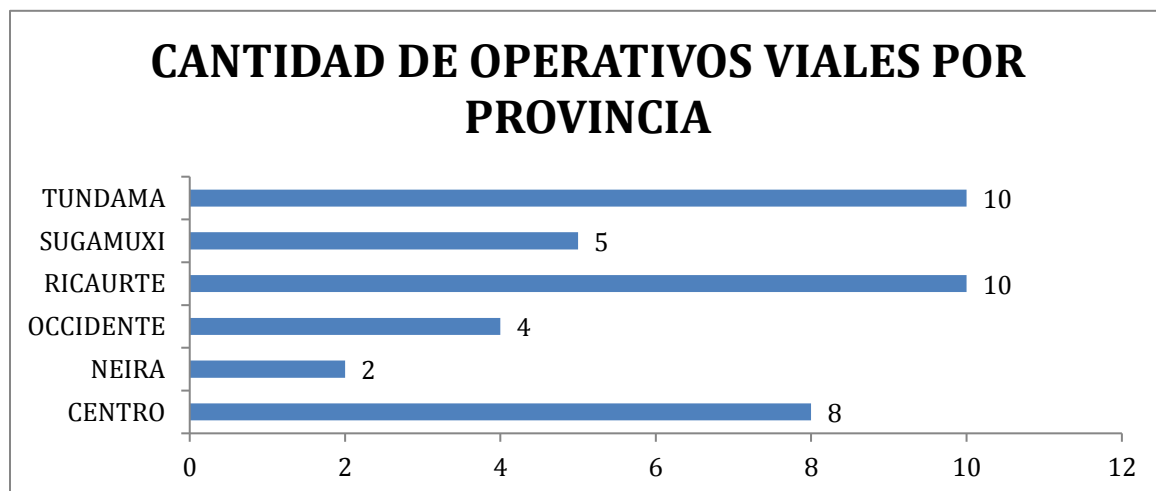
**INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO**

<b>DIMENSION/COMPONENTE</b>	<b>COD:</b> 5.5.5	<b>NOMBRE:</b> Dimensión Institucional / Instituto de Tránsito de Boyacá
<b>PROGRAMA</b>	<b>COD:</b> 5.5.1	<b>NOMBRE:</b> Creer en Boyacá es crear Cultura Vial
<b>OBJETIVO</b>	Crear una cultura vial para una movilidad segura en las vías de Boyacá.	

<b>SUBPROGRAMA 1</b>	<b>COD:</b> 5.5.1.1	<b>NOMBRE:</b> Vigilancia y control						
<b>OBJETIVO</b>	El programa de Vigilancia y Control busca prevenir la accidentalidad y promover el respeto por las normas de tránsito, y de esta manera generar conciencia antes de incurrir en alguna sanción tal como lo menciona la ley frente uso y disfrute de las vías.							
COD	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta Trim	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiaria
5.5.1.1.1	# Acciones operativas	35	2	2019	39	100%	\$ 40.853.632	Actores viales

**INFORME EJECUTIVO A FECHA:** Durante el segundo trimestre se realizaron 39 operativos viales pedagógicos en diferentes puntos críticos donde se logró sensibilizar a 4908 actores viales (peatón, ciclista, Motociclista, conductor y pasajeros) en 7 provincias de Boyacá en 14 municipios como se muestra a continuación.

Cabe mencionar que ya se cumplió la meta establecida en el cuatrienio que era de 500 operativos viales y se ha ejecutado hasta a la fecha 692 operativos viales dando un cumplimiento del 138%.



**INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO**

A continuación, se muestra los municipios, sectores donde se realizaron los operativos de control y pedagógico de seguridad vial

<b>OPERATIVO VIAL</b>	<b>SENSIBILIZADOS</b>
<b>AQUITANIA</b>	<b>170</b>
COMPañA COMO UN SANTO POR LAS VIAS DE BOYACÁ - SECTOR EL CRUCERO	170
<b>ARCABUCO</b>	<b>877</b>
CAMPAÑA COMO UN SANTO POR LAS VÍAS DE BOYACÁ OPERATIVO VIAL	730
OPERATIVO VIAL PEDAGOGICO SECTOR ARCABUCO	147
<b>CHUIQUINQUIRÁ</b>	<b>1000</b>
CAMPAÑA COMO UN SANTO POR LAS VÍAS DE BOYACÁ TERMINALES	580
CAMPAÑA COMO UN SANTO POR LAS VIAS DE BOYACÁ SECTOR FURANETA	100
CAMPAÑA COMO UN SANTO POR LAS VÍAS DE BOYACÁ TERMINALES	320
<b>CUCAITA</b>	<b>117</b>
OPERATIVO VIAL PEDAGOGICO VÍA TUNJA CUCAITA	117
<b>DUITAMA</b>	<b>1305</b>
CAMPAÑA COMO UN SANTO POR LAS VÍAS DE BOYACÁ OPERATIVO VIAL	250
CAMPAÑA COMO UN SANTO POR LAS VÍAS DE BOYACÁ TERMINALES	600
OPERATIVO PEDAGOGICO SECTOR ROMITA	35
OPERATIVO VIAL PEDAGOGICO SECTOR BAVARIA	125
OPERATIVO VIAL PEDAGOGICO VÍA DUITAMA SOAGAMOSO	150
SEMANA DE LA SEGURIDAD VIAL POLLOS EL DORADO	145
<b>GARAGOA</b>	<b>453</b>
CAMPAÑA COMO UN SANTO POR LAS VÍAS DE BOYACÁ OPERATIVO VIAL	380
OPERATIVO PEDAGOGIO (SECTOR JUNTAS)	73
<b>MONIQUIRÁ</b>	<b>91</b>
OPERATIVO PEDAGOGICO VIA ARCABUCO MONIQUIRÁ	91
<b>SABOYÁ</b>	<b>111</b>
OPERATIVO VIAL PEDAGÓGICO SECTOR PUENTE SABOYA	111
<b>SÁCHICA</b>	<b>1082</b>
CAMPAÑA COMO UN SANTO POR LAS VIAS DE BOYACÁ ENTRADA A VILLA DE LEYVA	280
CAMPAÑA COMO UN SANTO POR LAS VÍAS DE BOYACÁ OPERATIVO VIAL	710
OPERATIVO VIAL PEDAGOGICO SECTOR PEAJE ANTIGUO SACHICA	92
<b>SAN JOSÉ DE PARE</b>	<b>106</b>
OPERATIVO VIAL PEDAGOGICO	106
<b>SANTA ROSA DE VITERBO</b>	<b>251</b>
OPERATIVO PEDAGOGICO ENTRADA A SANTA ROSA	112
OPERATIVO PEDAGOGICO SECTOR ENTRADA A SANTA ROSA	89
OPERATIVO VIAL VIA DUITAMA LA PALMERA	50
<b>CUITIVA</b>	<b>1011</b>
CAMPAÑA COMO UN SANTO POR LAS VÍAS DE BOYACÁ TERMINALES	500

**INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO**

CAMPAÑA COMO UN SANTO POR LAS VÍAS DE BOYACÁ TERMINALES	420
OPERATIVO PEDAGOGICOSECOR EL CRUCERO	91
OPERATIVO VIAL PEDAGOGICO SECTOR CRUCERO	0
<b>TUNJA</b>	<b>1682</b>
CAMPAÑA COMO UN SANTO POR LAS VÍAS DE BOYACÁ OPERATIVO VIAL	460
CAMPAÑA COMO UN SANTO POR LAS VÍAS DE BOYACÁ TERMINALES	630
CAMPAÑA COMO UN SANTO POR LAS VÍAS DE BOYACÁ TERMINALES	240
LANZAMIENTO CAMPAÑA COMO UN SANTO POR LAS VÍAS DE BOYACÁ PUENTE DE BOYACÁ	250
OPERATIVO VIAL PEDAGOGICO SECTOR PUENTE DE BOYACÁ	102
<b>TUTA</b>	<b>317</b>
LANZAMIENTO CAMPAÑA COMO UN SANTO POR LAS VÍAS DE BOYACÁ OPERATIVO VIAL	230
OPERATIVO PEDAGOGICO SECTOR PEAJEA TUTA	87
<b>Total general</b>	<b>8573</b>

**EVIDENCIAS:** (Imágenes, fotografías, soportes)



Ubicación: Chiquinquirá	Fecha: 12/04/2019	Ubicación: Aquitania	Fecha: 12/04/2019
Empresa y/o I.E como un santo por las vias de Boyacá	Categoría: sensibilización	Empresa y/o I.E como un santo por las vias de Boyacá	Categoría: sensibilizacion
Descripción de población beneficiada: 100 actores viales		Descripción de población beneficiada: 170 actores viales	



**INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO**



Ubicación: Ventaquemada, Puente de Boyacá  
Fecha: 12/04/2019  
Empresa y/o I.E como un santo por las vías de Boyacá  
Categoría: sensibilización

Ubicación: Tunja, terminal  
Fecha: 13/04/2019  
Empresa y/o I.E como un santo por las vías de Boyacá  
Categoría: sensibilización

Descripción de población beneficiada: 250 actores viales

Descripción de población beneficiada: 240 actores viales



Ubicación: Tuta Peaje  
Fecha: 13/04/2019  
Empresa y/o I.E como un santo por las vías de Boyacá  
Categoría: sensibilización

Ubicación: Chiquinquirá, terminal  
Fecha: 13/04/2019  
Empresa y/o I.E como un santo por las vías de Boyacá  
Categoría: sensibilización

Descripción de población beneficiada: 230 actores viales

Descripción de población beneficiada: 320 actores viales



Ubicación: Garagoa, las juntas  
Fecha: 17/04/2019  
Empresa y/o I.E como un santo por las vías de Boyacá  
Categoría: sensibilización

Ubicación: Arcabuco, peaje  
Fecha: 17/04/2019  
Empresa y/o I.E como un santo por las vías de Boyacá  
Categoría: sensibilización

Descripción de población beneficiada: 380 volantes entregados

Descripción de población beneficiada: 280 denarios y 350 volantes entregados

**INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO**



Ubicación: Sachica, peaje antiguo  
Fecha: 17/04/2019  
Empresa y/o I.E como un santo por las vías de Boyacá  
Categoría: sensibilización

Ubicación: Ventaquemada, puente de Boyacá  
Fecha: 18/04/19  
Empresa y/o I.E como un santo por las vías de Boyacá  
Categoría: sensibilizacion

Descripción de población beneficiada: 350 volantes entregados

Descripción de población beneficiada: 115 denarios y 460 volantes entregados

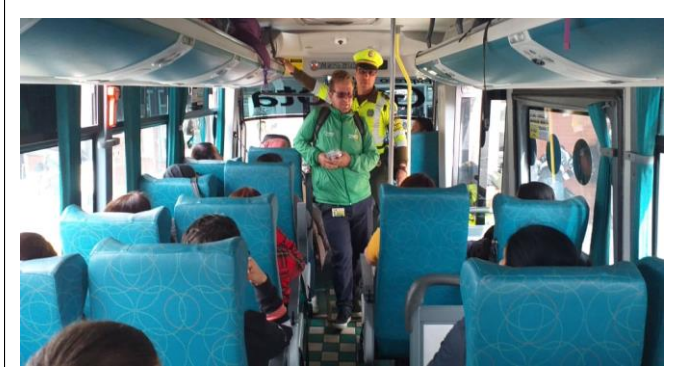


Ubicación: Duitama, Romita  
Fecha: 18/04/19  
Empresa y/o I.E como un santo por las vías de Boyacá  
Categoría: sensibilización

Ubicación: Sachica, peaje  
Fecha: 18/04/2019  
Empresa y/o I.E como un santo por las vías de Boyacá  
Categoría: sensibilizacion

Descripción de población beneficiada: 117 denarios y 250 volantes entregados

Descripción de población beneficiada: 220 denarios y 360 volantes entregados



Ubicación: Duitama, terminal  
Fecha: 21/04/2019  
Empresa y/o I.E como un santo por las vías de Boyacá  
Categoría: sensibilización

Ubicación: Chiquiquirá, terminal  
Fecha: 21/04/2019  
Empresa y/o I.E como un santo por las vías de Boyacá  
Categoría: sensibilizacion

Descripción de población beneficiada: 400 denarios y 600 volantes entregados

Descripción de población beneficiada: 470 denarios y 580 volantes entregados

**INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO**



Ubicación: Arcabuco, peaje	Fecha: 18/04/2019	Ubicación: Tunja, terminal	Fecha: 21/04/2019
Empresa y/o I.E como un santo por las vías de Boyacá	Categoría: sensibilización	Empresa y/o I.E como un santo por las vías de Boyacá	Categoría: sensibilización
Descripción de población beneficiada: 220 denarios y 380 volantes entregados		Descripción de población beneficiada: 450 denarios y 630 volantes entregados	

**LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:** Ninguno

<b>SUBPROGRAMA 2</b>		<b>COD: 5.5.1.2</b>		<b>NOMBRE: Articulación interinstitucional</b>				
<b>OBJETIVO</b>		Vincular entidades públicas y/o privadas al Plan Departamental de Seguridad Vial (PDSV)						
<b>COD:</b>	<b>INDICADOR DE PRODUCTO</b>	<b>Meta</b>	<b>Trimestre</b>	<b>Año</b>	<b>Avance</b>	<b>Cumplimiento %</b>	<b>Recursos Invertidos</b>	<b>Población Beneficiada</b>
5.5.1.2.1	# Convenios suscritos	1	2	2019	2	100%	\$ 344.000.000	Actores viales

**INFORME EJECUTIVO A FECHA:**

- I. Se firmó convenio con la Policía Nacional de Tránsito y Transporte para el "Control del Tránsito: Corresponde a la Policía de Tránsito velar por el cumplimiento del régimen normativo de Tránsito y Transporte, por la seguridad de las personas y cosas en las vías públicas. Las funciones de la Policía de Tránsito serán de carácter preventivo, de asistencia técnica y humana a los usuarios de las vías y de carácter sancionatorio para quienes infrinjan las normas. Las funciones de la Policía de Tránsito serán ejercidas por los cuerpos especializados de Tránsito por un valor de **\$344.000.000**
  
- II. Se firma convenio interadministrativo No 079 de 2019, entre la ANSV y el ITBOY para desarrollar actividades de apoyo, asistencia técnica y ejecución de intervenciones en materia de seguridad vial. <https://www.contratos.gov.co/consultas/detalleProceso.do?numConstancia=19-12-9638258>



FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

**INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO**

Dada la oportunidad de firma del convenio con la ANSV y la Policía Nacional de Tránsito y Transporte en el segundo trimestre de 2019, queda cumplida a meta propuesta para el año en curso.

**EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)**



Agencia Nacional de Seguridad Vial

CONVENIO INTERADMINISTRATIVO No. 079 DE 2019

OBJETO: AUNAR ESFUERZOS ENTRE LA AGENCIA NACIONAL DE SEGURIDAD VIAL Y EL INSTITUTO DE TRÁNSITO DE BOYACÁ (ITBOY) PARA DESARROLLAR ACTIVIDADES DE APOYO, ASISTENCIA TÉCNICA Y EJECUCIÓN DE INTERVENCIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD VIAL.

PARTES: AGENCIA NACIONAL DE SEGURIDAD VIAL. NIT. 900.852.068-4  
INSTITUTO DE TRÁNSITO DE BOYACÁ (ITBOY). NIT. 891.801.069-8

PLAZO: DIECIOCHO (18) MESES CONTADOS A PARTIR DE LA FIRMA DEL CONVENIO.

Entre los suscritos a saber: LUIS FELIPE LOTA, identificado con cédula de ciudadanía número 79.631.871, en calidad de Director General de la Agencia Nacional de Seguridad Vial, nombrado mediante Decreto No. 814 del 14 de mayo de 2019, y posesionado mediante acto del 17 de mayo de 2019, obrando en nombre y representación de la AGENCIA NACIONAL DE SEGURIDAD VIAL, Unidad Administrativa Especial creada por la Ley 1122 de 2013, identificada con NIT No. 900.852.068-4, desincorporada del orden nacional, que forma parte de la Rama Ejecutiva, con personería jurídica, autonomía administrativa, financiera y patrimonio propio, adscrita al Ministerio de Transporte, quien en adelante para todos los efectos legales se denominará LA AGENCIA, y por la otra WILLIAM DANIEL SILVA SOLANO, identificado con cédula de ciudadanía No. 74.373.495 de Duitama, quien obra en nombre y representación del INSTITUTO DE TRÁNSITO DE BOYACÁ (ITBOY), en su condición de Gerente, nombrado mediante Decreto No. 449 de 2016 y posesionado el 23 de octubre de 2016, identificado con NIT No. 891.801.069-8, quien en adelante se denominará EL INSTITUTO, y quien declara bajo la gravedad del juramento, que se entiende expresado con la firma del presente documento, que no se haya incurrido en ninguna de las causales de inhabilidad e incompatibilidad señaladas en la Constitución Política y la Ley, ni en conflictos de interés, hemos acordado celebrar el presente Convenio Interadministrativo, que se regirá por las siguientes cláusulas, previas las suscritas.

CONSIDERACIONES:

- Que el artículo 2º de la Constitución Política establece que son fines esenciales del Estado: "Servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución (...)".
- Que de conformidad con lo dispuesto en los artículos 113 y 288 de la Constitución Política, los diferentes órganos tienen funciones separadas, pero colaboran armónicamente para la realización de sus fines. Igualmente, las competencias



Gobierno de Boyacá

Agencia Nacional de Seguridad Vial

20. Que EL INSTITUTO suscribió con la Agencia Nacional de Seguridad Vial el 26 de diciembre de 2018, Acuerdo de Gestión Territorial de la Seguridad Vial, con el objeto de aunar esfuerzos para diseñar estrategias que permitan impactar los altos índices de personas fallecidas y lesionadas por causa de siniestros viales, así como planear e implementar estrategias de seguridad vial en la jurisdicción del Departamento.

21. Que, de acuerdo con la información del Observatorio Nacional de Seguridad Vial, en el año 2018 en los 116 municipios que tiene a su cargo el INSTITUTO se presentaron 626 siniestros viales según cifras del RUMT, en los cuales hubo 116 fallecidos y 320 lesionados según los datos suministrados por el Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses - INMLCF.

22. Que en virtud de lo anterior, resulta conveniente que la Agencia Nacional de Seguridad Vial, como máxima autoridad para la aplicación de las políticas y medidas de seguridad vial nacional, apoye y asesore técnicamente al nivel departamental y municipal a fin de permitir desarrollar programas de formación e información a los actores viales, medidas de carácter temporal que mitiguen el impacto en tramos de alta concentración de accidentes y que permitan incidir en los comportamientos riesgosos de los actores viales, conminando una acción prioritaria en los planes estratégicos de infraestructura y comportamiento, el cual coadyuvará en la prevención, reducción y mitigación de la accidentalidad en el tránsito.

23. Que LA AGENCIA dará cumplimiento a las disposiciones de la Ley 1940 de 2016 en su artículo 104, en los casos en que aplique.

24. Que en cumplimiento de lo dispuesto Artículo 2.2.1.2.1.4.1 del Decreto 1082 de 2015, LA AGENCIA mediante Acto Administrativo justificó la presente contratación.

25. Que, dadas las consideraciones anteriores, las partes acuerdan suscribir el presente Convenio Interadministrativo, el cual se registra de acuerdo a las siguientes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMERA – OBJETO: Aunar esfuerzos entre la AGENCIA NACIONAL DE SEGURIDAD VIAL y EL INSTITUTO DE TRÁNSITO DE BOYACÁ (ITBOY) para desarrollar actividades de apoyo, asistencia técnica y ejecución de intervenciones en materia de seguridad vial.

CLÁUSULA SEGUNDA – ALCANCE: El presente convenio tiene el siguiente alcance, desarrollar actividades de apoyo, asistencia técnica, diseño de intervenciones en materia de seguridad vial en el Departamento enfocados en los pilares del Plan Nacional de Seguridad Vial de acuerdo con lo descrito en los siguientes anexos:

- Anexo Técnico N° 2 PEQUEÑAS GRANDES OBRAS 3 – DISEÑOS (PGO-3-DISEÑOS)



Agencia Nacional de Seguridad Vial

Seguimos VidasEnLaVía

liquidación del Convenio, serán solucionadas por cualquiera de los mecanismos de solución de conflictos contemplados en la Ley.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – LIQUIDACIÓN: El presente convenio será objeto de liquidación, de conformidad con lo previsto en los artículos 217 del Decreto Ley 19 de 2012 y 11 de la ley 1150 de 2007.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – DOCUMENTOS: Forman parte del presente Convenio Interadministrativo, los siguientes documentos: 1. Estudios previos del convenio suscritos por la Dirección Técnica de Coordinación Interinstitucional de la AGENCIA, 2. Documentos que acreditan las calidades del Representante legal del INSTITUTO 3. Anexo Técnico N° 2 y 5 al Alcance del Convenio.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉPTIMA – DOMICILIO Y NOTIFICACIÓN DE LAS PARTES: Las partes declaran que, para todos los efectos judiciales y extrajudiciales aceptan la ciudad de Bogotá D.C. como domicilio principal y las mismas se podrán notificar en: LA ANSV, en la Av. La Esperanza Calle 24 No. 62-48 Piso 9 del Complejo Empresarial Gran Estación II, Bogotá D.C. Teléfono: 7390080 y EL INSTITUTO en la ciudad de Tunja ubicada en la gza 2 no. 72-43 antigua vía Paipa.

CLÁUSULA DÉCIMA OCTAVA – PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN: El presente convenio se perfeccionará con las firmas de las partes.

Para constancia de lo anterior, se firma en dos originales del mismo tenor, en la ciudad de Bogotá D.C. a los 26 JUN 2019

LA AGENCIA, EL INSTITUTO,

LUIS FELIPE LOTA DIRECTOR GENERAL WILLIAM DANIEL SILVA SOLANO GERENTE INSTITUTO DE TRÁNSITO DE BOYACÁ (ITBOY)

Proyecto: Yaciba Peter Acostaque, Profesional Especialista DT-D-04P-  
Revisó: Diego Fernando Usualde, Ingeniero Técnico de Seguridad Interinstitucional  
Revisó: Lina María Cuervo, Coordinadora DT Convencios ANSV-PE  
Aprobó: Arlene María Hernández, Coordinadora DT Convencios ANSV-PE  
Aprobó: Camilo Páez Gaviria - Secretario General ANSV

**LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:**

**SECCION 2**

<b>SUBPROGRAMA 3</b>		<b>COD:5.5.1.3</b>		<b>NOMBRE: Señalización Vial</b>				
<b>OBJETIVO</b>		Señalizar las vías del departamento ITBOY.						
COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.3.1	Km Kilómetros de vías señalizados	66.5	2	2019	14.2	21,35%	\$19.933.888	Comunidad de Cúitiva y Togüí

**1. INFORME EJECUTIVO A FECHA:**

se han realizado obras de señalización en los siguientes puntos:

- Togüí: Ruta código vial 62BY02. Se señalizó punto crítico sobre el puente que cruza el río Pomeca de la vía Monquirá hacia Togüí y la vial alterna iniciando en el sector denominado Tío Lucas, Tierra Castro, La Laja, Gachansuca, Garibay, Manga y Togüí.

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

- Cúitiva: Ruta código vial 62BY07. Se señalizó en inmediaciones a la institución educativa Santo Domingo Savio sede La Esmeralda.

**EVIDENCIAS:** (Imágenes, fotografías, soportes)



Hitos para restriccion de paso sobre el puente



Señalización vertical via alterna



Señalización vertical via alterna



Señalización vertical via alterna

**CUITIVA**



Señalización vertical y horizontal Cuitiva



Señalización vertical y horizontal Cuitiva



FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

**INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO**

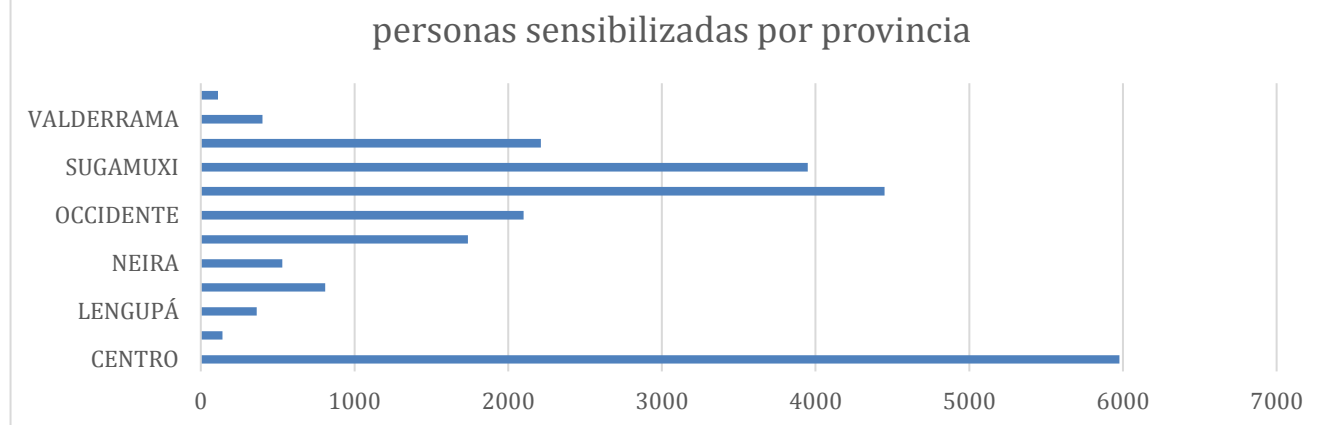
**LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:** La firma del convenio 079 de 2019 entre ANSV y el ITBOY, para desarrollar actividades de apoyo, asistencia técnica y ejecución de intervenciones en materia de seguridad vial, el cual en el anexo técnico No 02 al convenio interadministrativo No 079 de 2019 contempla: Intervenciones rápidas de señalización vial, construcción de medidas de tráfico calmado y/o urbanismo táctico y/o suministro e instalación de sistemas de contención vial, en los siguientes municipios: Aquitania, Chivata, Firavitova, Garagoa, Motavita, Pauna, Santa Sofía, Soata, Tasco, Tinjaca, Turmeque, Tuta, Villa de Leyva, Soraca, Tibana, Guacamayas, Togüi, Socha, Ciénega, Nobsa, Paipa, Duitama, Santa Rosa de Viterbo, Toca, Labranza grande de Pisva.

<b>SUBPROGRAMA 4</b>		<b>COD:5.5.1.4</b>		<b>NOMBRE: Sensibilización en cultura vial</b>				
<b>OBJETIVO</b>		Sensibilizar a la población del departamento en cultura y convivencia vial.						
<b>COD:</b>	<b>INDICADOR DE PRODUCTO</b>	<b>Meta</b>	<b>Trimestre</b>	<b>Año</b>	<b>Avance</b>	<b>Cumplimiento %</b>	<b>Recursos Invertidos</b>	<b>Población Beneficiada</b>
<b>5.5.1.4.1</b>	# Personas en jornadas de sensibilización capacitadas.	18.625	2	2019	22.787	100%	\$ 162.668.586	Empresas de transporte, Instituciones educativas público y/o privadas

**INFORME EJECUTIVO A FECHA:** Se logró sensibilizar a 22.787 personas en seguridad vial bajo las diferentes campañas y actividades ejecutadas en el segundo trimestre, a la fecha se ha logrado sensibilizar 254.695 personas en seguridad vial sobrepasando la meta estipulada del cuatrienio que es de 229.500.

Adicional se dio continuidad al programa muévete seguro Bicikits del Bicentenario, para lo cual se firmó convenio de cooperación con los municipios de: Saboya, Muzo, Otanche, Tunungua, Tibana, Ramiriqui, La uvida, Siachoque, Gameza, Duitama y Chita cuyo objeto es: aunar esfuerzos entre el instituto de tránsito de Boyacá –Itboy- y el municipio para dotar y fomentar en los estudiantes y jóvenes del municipio el uso regular de la bicicleta, como medio de transporte escolar, ecológico y económico, con orientación al conocimiento de normas de tránsito, a la creación y difusión en su municipio del proyecto “Muévete Seguro, Bicikits del Bicentenario”.

**INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO**



En este segundo trimestre se logró capacitar a 107 empresas 48 privadas y 59 públicas como se evidencia en el siguiente cuadro

TIPO DE EMPRESA	CAPACITADOS
<b>PRIVADA</b>	<b>48</b>
INSTITUCIÓN EDUCATIVA	4
OTRA	4
TRANSPORTE DE CARGA	11
TRANSPORTE PASAJEROS	29
<b>PÚBLICA</b>	<b>59</b>
ALCALDIA	10
INSTITUCIÓN EDUCATIVA	35
OTRA	10
TRANSPORTE DE CARGA	2
TRANSPORTE PASAJEROS	2
<b>Total general</b>	<b>107</b>

EMPRESA	PERSONAS CAPACITADAS
<b>PRIVADA</b>	
GIMNASIO CAMPESTRE STO DOMINGO DE VILLA DELEYVA	60
GIMNASIO VILLA FONTANA ( TRNASPORTE ESOCALAR)	10
CITRACOM	15
COLEGIO NUESTRA SEÑORA DE BELENCITO	49
COMULTESCO	13
COOPERATIVA INTEGRAL DE TRANSPORTES	26
COOTRASMEDIO	50

**INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO**

COTRANSBOL	29
COTRANSCOL	19
DELFINES	36
ECP	40
EMILIANO VARGAS MESA	13
ERTRAC	19
ESCOLTUR	13
GIMANASIO VILLA FONTANA	234
GRUIZAJ	3
HUNZA LTDA , SERVIMOREL	54
INDUSTRIAS VIANCHA	14
INGECOLMAQ	59
JNW INGAR SAS	9
LOGITRANS	9
MCB ARGOS	12
ORATRANS	32
Organización Logística Transportadora S.A	9
POLLOS EL DORADO	23
PROCESOS ENERGETICOS	23
SENSIBILIZACIÓN A LA COMUNIDAD	35
TAXI YA	203
TRANSCOBOY	61
TRANSGRACOL	42
TRANSPORTE ESCOLAR	18
TRANSPORTE ESPECIAL F.S.G. SAS	47
TRITURADOS EL TRIANGULO	11
UNIVERSAL EXPRESOS	16
VEOLIA	79
WILLIAM PEÑA POVEDA	7
<b>PÚBLICA</b>	
ALCALDIA DE CHIVATÁ (RUTA ESCOLAR)	21
ALCALDIA DE COVARACHÍA ( FUNCIONARIOS, RUTAS ESCOLAR, CONDUCTORES)	21
ALCALDIA DE SAN MATEO ( FUNCIONARIOS , CODUCTORES DE TRANSPORTE ESCOLAR Y COMUNIDAD)	60
ALCALDIA DE SOCHA /FUNCIONARIOS)	22
ALCALDIA DE TASCO (FUNCIONARIOS)	29
ALCALDIA DE TIBANA (TRANSPORTE ESCOLAR Y MOTO TAXI)	22
ALCALDIA DE TIBASOSA (FUNCIONARIOS)	7
ALCALDIA DE TOGÜI (TRANSPORTE ESCOLAR Y MOTO TAXI)	24
ALCALDIA DE VIRACHA (TRANSPORTE ESCOLAR Y MOTO TAXI)	15
ALCALDIA DE ZETAQUIRA (TRANSPORTE ESPECIAL)	20
DELFINES	16



**INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO**

EJERCITO BASPC1	36
EJERCITO NACIONAL DIRECCION DE FAMILIA Y BIENESTAR	35
ENVIA	38
ESCUELA DE PADRES INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICA AGROPECUARIA DE CHIVATÁ	235
GIMNASIO CAMPESTRE SATO DOMINGO ( conductores padres de familia y preescolar )	63
GREMIO CONDUCTORES DE LA PROVINCIA TUNDAMA	33
I.E COVARACHÍA	250
I.E EL CRUCE (PADRES DE FAMILIA Y ESTUDIANTES)	328
I.E LLANO GRANDE	196
I.E MATILDE ANARAY (PADRES DE FAMILIA Y PROFESORES)	100
I.E MIRAFLORES	133
I.E RURAL DEL SUR SEDE CENTRAL ( CAMPAÑA DE EDUCACIÓN CON UNIBOYACÁ PSICOLOGIA Y COOTRANSCOL )	209
I.E SAN FELIPE	320
I.E SANTA CRUZ	524
I.E SANTO DOMINGO SAVIO PADRES DE FAMILIA Y ESTUDIANTES	75
I.E TECNICO NACIONALIZADO	800
I.E. GUITOQUE	126
I.E. HAYDEE CAMACHO SAAVEDRA	642
I.E. HECTOR JULIO GOMEZ	360
I.E. JORGE CLEMENTE PALACIOS	418
I.E. JORGE GUILLERMO MOJICA MARQUEZ	
I.E. JUAN JOSE NEIRA	347
I.E. JUAN JOSE RONDON	120
I.E. NORMAL SUPERIOR SAN MATEO	280
I.E. ROBERTO FRANCO IZASA TIBASOSA (ESTUDIANTES)	112
I.E. SAN NICOLAS	140
I.E. SANTA BARBARA	130
I.E. TECNICA AGROINDUSTRIAL CUSAGUI	141
I.E. TECNICA ANTONIO NARIÑO	468
I.E. TECNICA DE NOBSA	749
I.E. TECNICA INDUSTRIAL LISANDRO CELY MONGUA	272
I.E. TECNICA JUAN JOSE SAMANIEGO	373
I.E. TECNICA LA LIBERTAD	337
I.E. TECNICA NUESTRA SEÑORA DE LAS MERCEDES	289
I.E. TECNICA PIJAOS	253
I.E. TECNICA ZULIA DE MARIPI	115
I.E. TECNICO AGRICOLA	293
I.E. TECNICO INDUSTRIAL MARISCAL SUCRE	290
I.E. TECNICO INDUSTRIAL TIBASOSA	864

**INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO**

INDEPORTES	56
INPEC ESTABLECIMIENTO CARCELARIO	34
INSTITUCIÓN EDUCATIVA PIO MENDOZA NEIRA	414
INVERTRAC	70
MINA EL RECUERDO	15
SECRETARIA DE CHUIUQINQUIRÁ	23
SENA LOGISTICA DEL TRANSPORTE	17

**EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)**



Ubicación: Tunja	Fecha: 01/04/2019
Empresa y/o I.E: taxi ya	Categoría: capacitación

Descripción de población beneficiada: 16 asistentes. Manejo defensivo y mecánica básica



Ubicación: Toca	Fecha: 01/04/2019
Empresa y/o I.E: IE Pio Mendoza Neira	Categoría: sensibilización

Descripción de población beneficiada: 414 estudiantes



Ubicación: Chivatá	Fecha: 02/04/2019
Empresa y/o I.E: Alcaldía	Categoría: capacitación

Descripción de población beneficiada: 21 asistentes. Manejo defensivo, alistamiento, ley 1696 y señalización



Ubicación: Chivatá	Fecha: 02/04/19
Empresa y/o I.E: Mi ruta segura	Categoría: Inspección

Descripción de población beneficiada: 2 vehículos inspeccionados

**INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO**



Ubicación: Mongua Fecha: 02/04/19  
 Empresa y/o I.E IET Lisandro Cely Categoría: sensibilización

Ubicación: Tunja Fecha: 02/04/2019  
 Empresa y/o I.E taxi ya Categoría: capacitación

Descripción de población beneficiada: 272 estudiantes

Descripción de población beneficiada: 24 asistentes. Manejo defensivo y mecánica básica

Foto N° 7

Foto N° 8



Ubicación: Villa de Leiva Fecha: 08/05/2019  
 Empresa y/o I.E Gimnasio campestre Categoría: sensibilización

Ubicación: Tibasosa Fecha: 08/05/2019  
 Empresa y/o I.E Alcaldía Categoría: sensibilización

Descripción de población beneficiada: 30 estudiantes de transición. Actores viales

Descripción de población beneficiada: 7 asistentes. Buen conductor



Ubicación: Tuta Fecha: 09/05/2019  
 Empresa y/o I.E IE el cruce. Padres de familia Categoría: sensibilización

Ubicación: Tuta Fecha: 09/05/2019  
 Empresa y/o I.E IE el cruce Categoría: sensibilización

Descripción de población beneficiada: actores viales 100

Descripción de población beneficiada: 228 estudiantes

**INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO**



Ubicación: Tuta  
 Empresa y/o I.E: transgracol  
 Fecha: 09/05/2019  
 Categoría: capacitación

Ubicación: Otanche  
 Empresa y/o I.E: Consorcio vial  
 Fecha: 10/05/2019  
 Categoría: capacitación

Descripción de población beneficiada: 42 asistentes. CNT, contravencional y alistamiento de vehiculos

Descripción de población beneficiada: 35 asistentes. Manejo defensivo, CNT, actores viales



Ubicación: Puerto Boyacá  
 Empresa y/o I.E: cootransmedio  
 Fecha: 24/05/2019  
 Categoría: capacitación

Ubicación: Tunja  
 Empresa y/o I.E: transporte especial FSG S.A.S  
 Fecha: 25/05/2019  
 Categoría: Capacitación

Descripción de población beneficiada: 26 asistentes.CNT

Descripción de población beneficiada:47 asistentes. CNT, ley 1696 de 2013



Ubicación: Puerto Boyacá  
 Empresa y/o I.E: Transcoboy  
 Fecha: 23/05/2019  
 Categoría: capacitación

Ubicación: Puerto Boyacá  
 Empresa y/o I.E: Cootransmedio  
 Fecha: 23/05/2019  
 Categoría: capacitación

Descripción de población beneficiada: 41 asistentes. CNT, manejo defensivo, alistamiento, mecanica, medio ambiente

Descripción de población beneficiada: 24 asistentes. Buen conductor

**LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO: Ninguno**



FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

<b>SUBPROGRAMA 5</b>		<b>COD:5.5.1.5</b>	<b>NOMBRE: Sensibilización a Motociclistas</b>					
<b>OBJETIVO</b>		Concientizar a los motociclistas entorno al cumplimiento de las normas de tránsito.						
<b>COD:</b>	<b>INDICADOR DE PRODUCTO</b>	<b>Meta</b>	<b>Trimestre</b>	<b>Año</b>	<b>Avance</b>	<b>Cumplimiento %</b>	<b>Recursos Invertidos</b>	<b>Población Beneficiada</b>
5.5.1.5.1	# Campañas de sensibilización a motociclistas realizadas	1	2	2019	0	0%	0	Usuarios de motocicletas

**INFORME EJECUTIVO A FECHA:**

**EVIDENCIAS:** (Imágenes, fotografías, soportes)

**LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:** Debido a dificultades presupuestales presentadas en el segundo trimestre no fue posible llevar a cabo la campaña, pero esta se realizará en el tercer trimestre para dar cumplimiento a la meta anual.

<b>SUBPROGRAMA 6</b>		<b>COD:5.5.1.6</b>	<b>NOMBRE: Modernización Institucional</b>					
<b>OBJETIVO</b>		Fortalecer el Sistema de Gestión Documental.						
<b>COD:</b>	<b>INDICADOR DE PRODUCTO</b>	<b>Meta</b>	<b>Trimestre</b>	<b>Año</b>	<b>Avance</b>	<b>Cumplimiento %</b>	<b>Recursos Invertidos</b>	<b>Población Beneficiada</b>
5.5.1.6.1	" # Sistema de gestión de información implementado "	0,095	2	2019	0,095	100%	\$1.800.000	Funcionarios del Instituto y usuarios que requieren del sistema de gestión documental.

**INFORME EJECUTIVO A FECHA:** El sistema de gestión Documental Orfeo, se encuentra en producción y ya fue realizada la configuración del módulo de archivo, para lo que se realizó la inducción del caso y ya se realizan el proceso respectivo sin novedades que resolver, de esta manera se cumple con la meta proyectada en temas de administración de las bandejas, que según se ha establecido para la culminación de contratos el archivo de toda documentación, para hacer entrega de bandejas desocupadas y realizar la inactivación del usuario saliente.

**EVIDENCIAS:** (Imágenes, fotografías, soportes)



FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

Radicado Entrada	Fecha Radicado	Expediente	Fecha Inclusion	Tipo Documental	Archivado ?	Ubicacion
201901010056821	10-06-2019 16:08 PM	20190101300111111E	2019-06-10	Informe	No	
201809990017922	26-12-2018 11:14 AM	20190101300222201E	2019-06-10	Solicitud	No	
201901010057331	12-06-2019 20:25 PM	20190101300222201E	2019-06-12	No definido	No	
201909990018002	04-04-2019 18:58 PM	20190101300222201E	2019-06-10	Respuesta	No	
201901010057341	12-06-2019 20:26 PM	20190101300222201E	2019-06-12	No definido	No	
201901010057391	13-06-2019 09:56 AM	20190101300222201E	2019-06-13	No definido	No	
201901010057431	13-06-2019 12:21 PM	20190101300222201E	2019-06-13	No definido	No	
201909990011982	11-03-2019 15:21 PM	20190101300222201E	2019-06-10	Solicitud	No	
201909990013322	15-03-2019 09:17 AM	20190101300222201E	2019-06-10	Solicitud	No	
201909990028272	06-06-2019 19:21 PM	20190101430111101E	2019-06-07	Respuesta	No	
201909990029282	06-06-2019 19:23 PM	20190101430111101E	2019-06-07	Solicitud	No	
201901010056671	07-06-2019 19:18 PM	20190101430111111E	2019-06-07	No definido	No	
201901010056661	07-06-2019 18:31 PM	20190101430111112E	2019-06-07	No definido	No	
201901100024411	18-01-2019 09:59 AM	2019010350200001E	2019-06-11	Oficio remitono	No	
201901100005961	09-10-2018 10:52 AM	2019010350200001E	2019-06-11	Oficio remitono	No	

LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO: Ninguna

<b>SUBPROGRAMA 7</b>		<b>COD:5.5.1.7</b>		<b>NOMBRE: Gracias ITBOY</b>				
<b>OBJETIVO</b>		Implementar estrategias que conlleven a la buena convivencia laboral y el manejo del clima Organizacional, fortaleciendo las competencias laborales mediante capacitaciones dirigidas a cada funcionario.						
COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.7.1	# Encuesta de Convivencia laboral realizadas	0	2	2019	0	N/A	\$0	Planta de personal

INFORME EJECUTIVO A FECHA: Para el segundo trimestre no se tenía programada ninguna actividad a cumplir.

EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)

LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:

COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.7.2	% Acciones de Bienestar cumplidas	5	2	2019	5	100%	\$146.880	Cientes Internos y externos

**INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO**

**INFORME EJECUTIVO A FECHA: INFORME EJECUTIVO A FECHA:** Durante el segundo trimestre y con el fin de lograr la satisfacción de los funcionarios y el cumplimiento al 100% del indicador establecido para este trimestre se ejecutaron actividades como:

1. Jornada de Rumba – Terapia.
2. Celebración cumpleaños Primer trimestre.
3. Conmemoración mes de la Niñez.
4. Día de la secretaria.
5. Día de la Madre.

**EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)**  
Jornada de Rumba – Terapia.



INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

Celebración cumpleaños Primer trimestre





Conmemoración mes de la Niñez.



Día de la secretaria.



Día de la Madre



LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO: No hubo ninguna limitación.

**INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO**

COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiaria
5.5.1.7.3	# Capacitaciones efectuadas	0.25	2	2019	0.25	100%	\$146.880	Clientes Internos y externos

**INFORME EJECUTIVO A FECHA:** Durante el segundo trimestre de la actual vigencia, se implementaron diferentes estrategias que contribuyeron al logro del cumplimiento de cada indicador, desarrollando actividades como:

1. Re inducción Código de Integridad.
2. Control Disciplinario.
3. Proceso contravencional.
4. Secop II.
5. Contratación estatal.
6. Supervisión de contratos.
7. Actualización de procesos y procedimientos.

**EVIDENCIAS:** (Imágenes, fotografías, soportes)



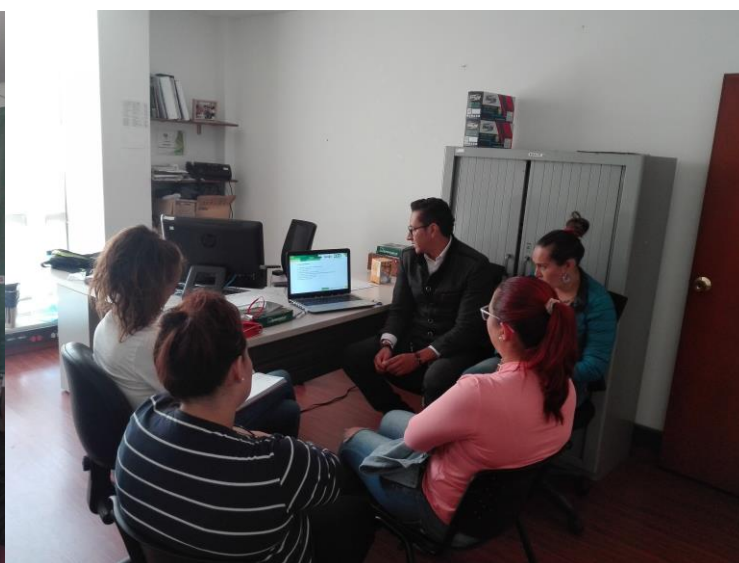
INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO



INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO



**INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO**



**LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:** Ninguna

COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.7.4	# Trámites y servicios vinculados en línea	0,2	2	2019	0,2	100%	\$3.600.000	Clientes Internos y externos

**INFORME EJECUTIVO A LA FECHA:** Se realizó la parametrización en Joomla del módulo chronofoms, que con la ayuda de la funcionaria encargada del chat, permitirá generar una nueva opción de consulta a través de FAQ (Preguntas frecuentes) como resultado del compendio de la información que se genera en la resolución de consultas de nuestros usuarios.



FORMATO

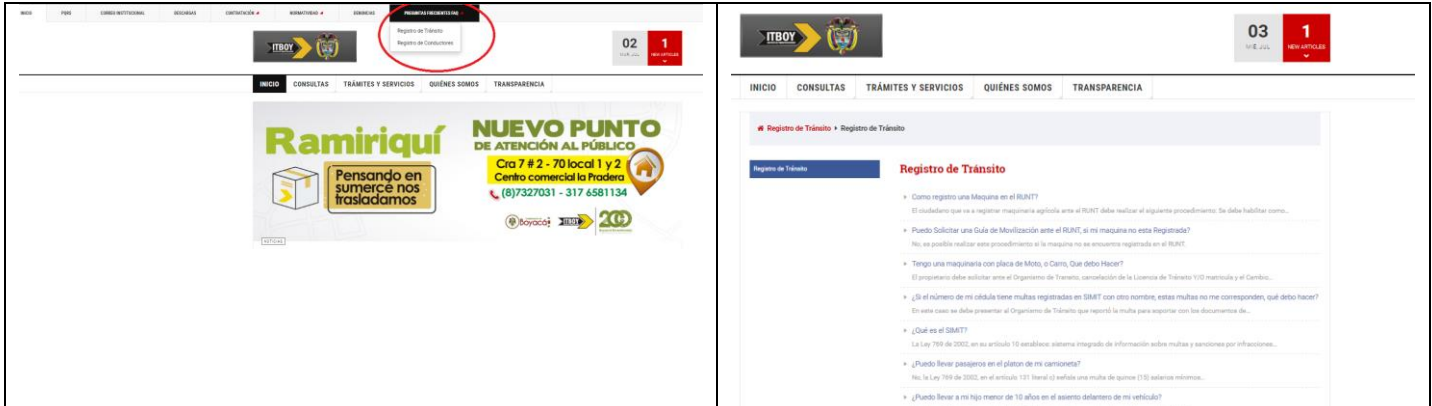
VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)



LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:

COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiaria
5.5.1.7.6	# Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo implementados	0.25	1	2019	0.25	100%	\$ 140.417	Cientes Internos funcionarios de Planta y Contratistas -

**INFORME EJECUTIVO A FECHA: INFORME EJECUTIVO A FECHA:** Siguiendo con la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo al plan anual de Trabajo, para el segundo trimestre con corte a 28 de junio, se desarrollaron las siguientes actividades:

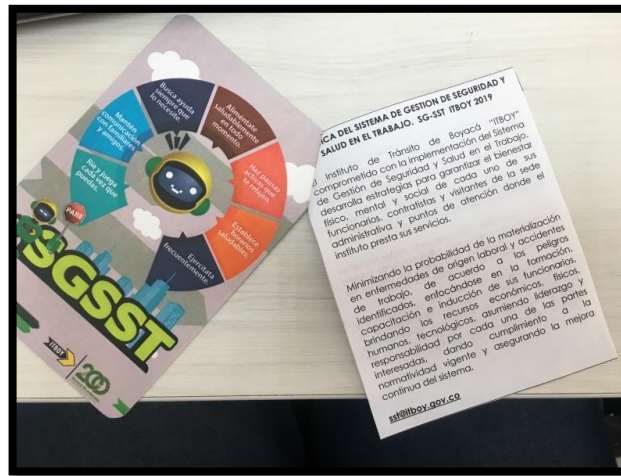
- Se definió el Plan Anual de Capacitación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) para el año 2019.
- Reuniones del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo del mes de mayo.
- Plan de apoyo a la implementación del SG-SST por parte de la ARL Positiva.
- Gestión para el proceso de contratación para la toma de Evaluaciones medicas ocupacionales de los funcionarios del Itboy.
- Capacitación sobre actos y condiciones Inseguras dirigida al COPASST, para investigación de accidentes.
- Se establece Procedimiento y Formatos para el desarrollo de las Evaluaciones Medicas Ocupacionales, las cuales ya se están programando con la empresa contratista.
- Se actualizo la Matriz de Requisitos Legales del Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para el año 2019.

**INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO**

- Se establece el formato FR-GTH-27 “Seguimiento a Indicadores del SG-SST”, definiendo los Indicadores de Estructura, Proceso y Resultado, de acuerdo a la legislación vigente y siguiendo el procedimiento PD-GTH-22.
- Se realiza inducción al jefe de punto de Ramiriquí.
- Se programó y gestión capacitación dirigida a la Brigada de Emergencias sobre Primeros Auxilios para el 30 de mayo.
- Se revisa Planes de Emergencia Actualizando, de acuerdo a la Normatividad y condiciones de la Sede y Puntos de Atención.
- Se socializa la política y los objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo con los funcionarios y contratistas del Instituto, conmemorando el día Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, presentando la imagen del Sistema y dando recomendaciones saludables.

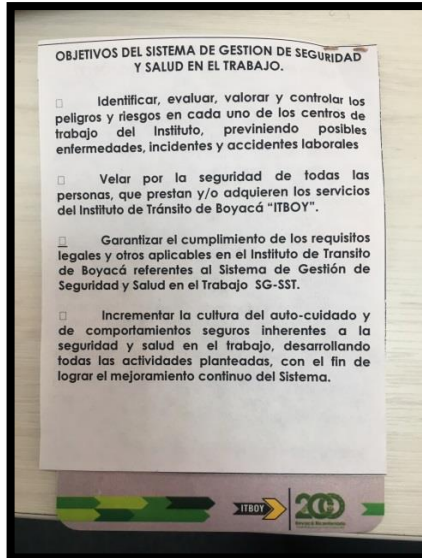
**EVIDENCIAS:** (Imágenes, fotografías, soportes)

**Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) para el año 2019, Imagen del SG-SST, Itboyss.**





**INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO**



**Plan Anual de Capacitación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) para el año 2019.**

Se define el Plan de Capacitaciones de Seguridad y Salud en el Trabajo, siguiendo el Procedimiento PD-GTH-13 “Formulación Plan Anual de Capacitaciones”, Estableciendo un total de 19 capacitaciones a desarrollar en el año en curso, se diseña formato de apoyo para la evaluación de capacitaciones, aprobado por el Gerente.

SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL "ITBOY"		Código:FR-GTH-02							
PROCESO		Versión: 2							
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		Pag: 1 de 1							
PROGRAMACIÓN DE CAPACITACIONES		Fecha de Aprobación: 22-12-2016							
<b>OBJETIVO:</b> Establecer el Programa de Capacitaciones de Seguridad y Salud en el Trabajo del Instituto de Tránsito de Boyacá (ITBOY) para el año 2019.									
<b>ALCANCE:</b> El programa de capacitaciones está dirigido a los funcionarios y contratistas del Instituto de Tránsito de Boyacá (ITBOY), Brigada de emergencia, el COPASST.									
<b>META:</b> - 80% en el cumplimiento del Programa de Capacitaciones - 80% de Cobertura de la población objeto de las Capacitaciones									
<b>RESPONSABLE DE SEGUIMIENTO:</b> Responsable del SG-SST									
CRONOGRAMA									
N°	ACTIVIDADES	ANTIDA	UNIDAD	DIRIGIDO A	LUGAR	RESPONSABLE	MES	DIA	HORA
1	Inducción y Re inducción de SST	2	Sesión	Todos	Auditorio	Responsable del SG-SST	Junio	13	09:00
2	Generalidades del SG-SST - Normatividad - Política y Objetivos de SST	1	Sesión	Todos	Auditorio	Responsable del SG-SST	Abril	10	09:00
3	Matriz Identificación de Peligros Valoración de Riesgos	1	Sesión	Todos	Auditorio	Responsable del SG-SST	Julio	11	09:00
4	Primeros Auxilios	1	sesión	Brigada de emergencia	Auditorio	ARL	Abril	9	09:00
5	Conato de incendios y manejo de extintores	1	sesión	Brigada de emergencia	Auditorio	ARL	Agosto	16	09:00
6	Plan de emergencias y Brigadas de emergencia	1	sesión	Brigada de emergencia	Auditorio	ARL	Septiembre	11	09:00
7	Señalización y demarcación de áreas	1	sesión	Brigada de emergencia	Auditorio	ARL	Julio	24	09:00
8	Programa de Orden y Aseo, 5 s'	1	sesión	Todos	Auditorio	Responsable del SG-SST	Septiembre	16	09:00
9	Uso, mantenimiento y almacenamiento de EPP	1	sesión	Todos	Auditorio	ARL	Octubre	7	09:00
10	Riesgo Ergonómico: Higiene postural y manejo de cargas	1	sesión	Todos	Auditorio	ARL	Junio	21	09:00
11	Riesgo Psicosocial: control y prevención	1	sesión	Todos	Auditorio	ARL	Julio	31	09:00
12	Hábitos y Estilos de Vida Saludable	1	sesión	Todos	Auditorio	EPS	Agosto	21	09:00
13	Alcoholismo, tabaquismo y drogadicción	1	sesión	Todos	Auditorio	EPS	Septiembre	28	09:00
14	Deberes y funciones del COPASST	1	sesión	COPASST	Auditorio	ARL	Abril	20	04:00 p.m.
15	Investigación de Accidentes e incidentes y lecciones aprendidas.	1	sesión	COPASST	Auditorio	ARL	Abril	20	03:00 p.m.
16	Prevención, Reporte y Calificación de Enfermedad de Origen Laboral	1	sesión	COPASST	Auditorio	ARL	Abril	20	03:00 p.m.
17	Inspecciones de Seguridad	1	sesión	COPASST	Auditorio	ARL	Septiembre	18	09:00
18	Funciones y responsabilidades del COPASST	1	sesión	CCL	Auditorio	Responsable del COPASST	Abril	15	10:00 a.m.



FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

Matriz de Requisitos Legales del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) para el año 2019.

Se actualiza la matriz de Requisitos Legales para el año 2019 siguiendo el procedimiento PD-GTH-09 "Identificación y Actualización de Requisitos Legales", se realiza revisión por parte del COPASST.

SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL "ITBOY"										Código: FR-GTH-18	
PROCESO										Versión:0	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO										Fecha de Aprobación: 08-08-2017	
MATRIZ REQUISITOS LEGALES											
GENE	ESPECIF	NORMA	AÑO EMI	DISPOSICION QUE REGULA	TEMA	ENTIDAD	ART. APLICABLE	DESCRIPCION DEL REQUISITO/PERIODICIDAD	EVIDENCIA DE CUMPLIMEN	RESPONSABILI	EXISTE EVIDEN*
X		Resolución 0312	2019	Por el cual se definen los estándares mínimos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para empleadores y contratantes. Deroga la Resolución TIT de 2017.	SG-SST	MINISTERIO DEL TRABAJO	TODOS	Define los estándares mínimos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para empleadores y contratantes.	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Gerente, Responsable del SG-SST.	X
X		ISO 45001	2018	Amplia los Requisitos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Preenplaza las OSHAS 18001	SG-SST	ICONTEC INTERNACIONAL	TODOS	Los requisitos en materia de sistemas de gestión de Seguridad y la Salud en el Trabajo, que sustituirá a la actual OSHAS 18001. Dispone de un Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo robusto y eficiente le aporta un enfoque más holístico en la gestión de los riesgos de Seguridad y Salud, lo permite una mayor prevención de	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Gerente, Responsable del SG-SST.	X
X		RESOLUCION 041	2019	Por la cual se adopta el Plan Anual de Trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para el Instituto de Transito de Boyacá Vigencia 2019.	SG-SST	INSTITUTO DE TRANSITO DE BOYACA	TODOS	Por la cual se adopta el Plan anual de Trabajo del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para el Instituto de Transito de Boyacá Vigencia 2019.	Plan anual de Trabajo del SG-SST y Seguimiento.	Gerente, Responsable del COPASST.	X
		RESOLUCION 3346	2018	Por la cual se reglamenta la instalación y uso obligatorio de cintas retrorreflectoras	SEGURIDAD VIAL	MINISTERIO DE TRANSPORTE	TODOS	reglamenta en materia de tránsito y transporte carretero retrorreflectoras, tres meses de previa de la publicación que	Evidencia de instalación de Cintas Retrorreflectoras	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo	X
X		DECRETO 052	2017	Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo	SG-SST	MINISTERIO DEL TRABAJO	Art. 2.2.4.6.37	Modifica el Art. 2.2.4.6.37 del decreto 1072 de 2015, sobre la transición para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Gerente	X
X		RESOLUCION 4927	2016	Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo	SG-SST	MINISTERIO DEL TRABAJO	TODOS	normativa en materia de tránsito y transporte carretero para desarrollar, certificar y registrar la capacitación virtual en el	Certificación del curso de 50 horas	Responsable del SG-SST	X
X		DECRETO 1072	2015	Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo	SG-SST	MINISTERIO DEL TRABAJO	Art.2.2.4.1.2.	Desarrollo de programas y acciones de prevención, cada año	Documento de programas de prevención en caso de ARL	Responsable del SG-SST	X
X		DECRETO 1072	2015	Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo	SG-SST	MINISTERIO DEL TRABAJO	Art.2.2.4.1.3.	Conexión de los sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo por parte de la empresa.	Manual de contratación	Responsable del SG-SST	X
X		DECRETO 1072	2015	Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo	ARL	MINISTERIO DEL TRABAJO	Art.2.2.4.1.5.	Preparación de los eventos de salud	Contrato con ARL	Gerente	X
X		DECRETO 1072	2015	Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo	ACCIDENTE DE TRABAJO	MINISTERIO DEL TRABAJO	Art.2.2.4.1.6	Accidente de trabajo y enfermedad laboral conjuente del	Investigación de causas del accidente y enfermedad laboral.	Gerente	X
X		DECRETO 1072	2015	Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo	ACCIDENTE DE TRABAJO	MINISTERIO DEL TRABAJO	Art.2.2.4.1.7.	Reportes de accidentes y enfermedades a las Direcciones Territoriales y Oficinas Especiales	Investigación de causas del accidente y enfermedad laboral.	Responsable del SG-SST	X
X		DECRETO 1072	2015	Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo	ARL	MINISTERIO DEL TRABAJO	Art.2.2.4.2.1.1.	Selección de ARL	Afiliación de ARL para cada uno de los trabajadores	Gerente, ARL	X
X		DECRETO 1072	2015	Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo	ARL	MINISTERIO DEL TRABAJO	Art.2.2.4.2.1.2.	Formulario de afiliación a ARL	Diligenciamiento del formulario propuesto para afiliación	Gerente, ARL	X
X		DECRETO 1072	2015	Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo	SGRL	MINISTERIO DEL TRABAJO	Sección 2	Asignación de recursos para proveer a personas beneficiarias de Riesgo Laboral (SGRL) de personas vinculadas por	Planilla de pago de SGRL por parte del trabajador	Oficina de Contratación	X
X		DECRETO 1072	2015	Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo	SGRL	MINISTERIO DEL TRABAJO	Sección 3	Afiliación de estudiantes al SGRL	Soporte de afiliación	Oficina de Contratación	X
X		DECRETO 1072	2015	Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo	SGRL	MINISTERIO DEL TRABAJO	Sección 3	Afiliación de estudiantes al SGRL	Planilla de pago de SGRL por parte del trabajador	Oficina de Contratación	X

Seguimiento a Indicadores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) para el año 2019.

Se establece el formato FR-GTH-27 "Seguimiento a Indicadores del SG-SST", definiendo los Indicadores de Estructura, Proceso y Resultado, de acuerdo a la legislación vigente y siguiendo el procedimiento PD-GTH-22.

SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL "ITBOY"										Código: FR-GTH-27	
PROCESO										Versión:0	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO										Fecha de Aprobación: 15-04-2019	
SEGUIMIENTO A INDICADORES DEL SG-SST											
TIPO DE INDICADOR	OBJETIVO SG-SST	NOMBRE DEL INDICADOR	DEFINICION	FORMULA	PERIODICIDAD	RESPONSABLE	META	RESULTADO	ITEM	INTERPRETACION	
INDICADORES DE RESULTADO	Identificar, evaluar, valorar y controlar los peligros y riesgos en cada uno de los centros de trabajo del Instituto, previniendo posibles enfermedades, incidentes y accidentes laborales	Frecuencia de Accidentidad	Numero de Voces que ocurre un accidente de trabajo en el mes.	(Numero de accidentes de trabajo en el mes/ Numero de trabajadores en el mes)	Mensual	Subgerencia Administrativa - Responsable SG-SST			1	Por cada 100 trabajadores que laboran mes, se presentaron X accidentes de	
		Severidad de la Accidentidad	Numero de días perdidos por accidente de trabajo en el mes.	(Numero de días de incapacidad por accidente de trabajo en el mes + numero de días cargados en el mes / Numero de Trabajadores en el Mes) * 100	Mensual	Subgerencia Administrativa - Responsable SG-SST			2	Por cada 100 trabajadores que laboran mes, perdieron X días por accidente c	
		Proporcion de Accidentes Mortales	Numero de Accidentes de Trabajo Mortales en el Año	(Numero de accidentes de Trabajo Mortales que se presentaron en el año / Total de Accidentes de Trabajo que se presentaron en el año) * 100	Anual	Subgerencia Administrativa - Responsable SG-SST			3	En el año, el X % de los accidentes de fueron mortales.	
		Prevalencia de la Enfermedad Laboral	Numero de casos de Enfermedad Laboral presentes en una población en un periodo de tiempo.	(Numero de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el Periodo Z/ Promedio de Trabajadores en el periodo Z) * 100.000	Anual	Subgerencia Administrativa - Responsable SG-SST	<=0		4	Por cada 100.000 Trabajadores existen de Enfermedad Laboral en el Perio	
		Incidencia de la Enfermedad Laboral	Numero de casos nuevos de Enfermedad Laboral en la población determinada en un periodo de tiempo.	(Numero de Casos nuevos de Enfermedad Laboral en el Periodo Z / Promedio de trabajadores en el Periodo Z) * 100.000	Anual	Subgerencia Administrativa - Responsable SG-SST	<=0		5	Por cada 100.000 Trabajadores existen nuevos de Enfermedad Laboral en el P	
		Ausentismo por causa medica	Ausentismo en la no asistencia de trabajo con incapacidad medica.	(Numero de días de Ausencia por incapacidad laboral o comun en el mes / Numero de días programados en el mes) * 100	Mensual	Subgerencia Administrativa - Responsable SG-SST			6	En el mes se perdo X% de días programados por incapacidad medica	



FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO - AVANCE PLAN DE DESARROLLO

Reunión Asesora ARL

PROCESO: PL 3\_Gestión de promoción y prevención  
**POSITIVA** ASESORIA EN EMPRESAS PLANES REGULARES  
 Código: 004\_3.3.002  
 Versión: 2  
 Fecha: 13/06/2018  
 Asesor: Jorge Acosta Contreras Gerente General Administración del Trabajo  
 Líder del Proyecto: Luis María Camacho Rueda Líder del Proyecto  
 Asesor: Andrés Latorre Tovar Asesor Líder del Proyecto

**ASesoría Específica**  
 Fecha: 29-05-2019 Hora inicio: 10:30 Hora final: 11:20HR  
 Tipo de Proyecto: N/A Fecha final: N/A

**INFORMACIÓN GENERAL DE LA EMPRESA**  
 Nombre: INSTITUTO DE TRANSITO DE BOYACÁ  
 Calle: Carrera 2 N72-43  
 Ciudad: TUNJA  
 Departamento: BOYACA  
 Teléfono: 3107910945  
 Email: stt@itboy.gov.co

**TEMAS TRATADOS EN LA ASesoría**  
 REVISIÓN DEL PLAN DE TRABAJO DE LAS ACTIVIDADES CONCERTADAS  
 ENTREGA Y SOCIALIZACIÓN DEL INFORME DE GESTIÓN MES ABRIL

**OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES TÉCNICAS**  
 Se realiza la respectiva revisión de las actividades del plan de trabajo concertado anteriormente con la Profesional encargada de la cuenta, se revisa el número de horas del plan de trabajo, el cual la empresa solicita revisar el aporte de los independientes si se tuvo encuentro este aporte para la re inversión.  
 Se realizará los siguientes cambios en el plan de trabajo con respecto a capacitaciones en: " Trabajo en equipo " Comunicación Asertiva " Autocuidado y prevención.  
 Se solicita acompañamiento al COPASST para el día 13 del mes de Junio a las 3:00 p.m y tratar la actividad de Inspecciones.  
 Se solicita apoyo para revisión de matrices en campo en los 10 puntos de las sedes.  
 Se realiza la entrega y socialización del informe mensual correspondiente al mes de Abril.

**RESULTADO DE LA VISITA**  
 Si se repite en otro momento:  Sí  No  Cancelación de la empresa  Aprobación  Otro motivo: N/A

**Calificación general de la calidad del servicio**  
 Excelente  Buena  Regular  Deficiente

**RESPONSABLE DE LA EMPRESA**  
 Nombre: LISSETH TATIANA MOLANO CAMACHO  
 Teléfono: 1057571663  
 Cargo: RESPONSABLE SGSST

**RESPONSABLE ARL**  
 Nombre: DIANA MARITZA LOPEZBETANCOURT  
 Documento de identificación: 03387373  
 Fecha de expedición: 019399 DE 30/11/2011  
 Cargo: EIS/ ING. AMBIENTAL ESP S.O  
 Empresa: SGS COLOMBIA SAS

Inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo

Se realiza Inducción en el mes de mayo al Funcionario nombrado como Jefe de Punto en Ramiriqui, resaltando la importancia de la participación en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

**ITBOY** SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL "ITBOY"  
 Código: FR-GTH-05  
 Versión: 4  
 Pág. 1 de 1  
 Fecha Aprobación: 25-09-2017

PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO  
 PLANILLA DE ASISTENCIA

TEMA: Inducción Seguridad y Salud en el trabajo.  
 LUGAR: oficina Ramiriqui  
 FECHA: octubre\_HORA: 3:00pm

No.	NOMBRE Y APELLIDOS	C. C. No	ENTIDAD/DEPENDENCIA	EMAIL	FIRMA
1	Diego Jhon Perez C.	1052316543	SGE Ramiriqui	diego.perez@itboy.gov.co	[Firma]
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					

NOMBRE CONFERENCISTA: Tatiana Molano  
 DIRECCIÓN: cl 1 AM-91  
 C. C. No: 1057571663 DE Logopme/C  
 TELEFONO: 310910945

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

Reunión COPASST Mayo y Capacitación.

**ITBOY**

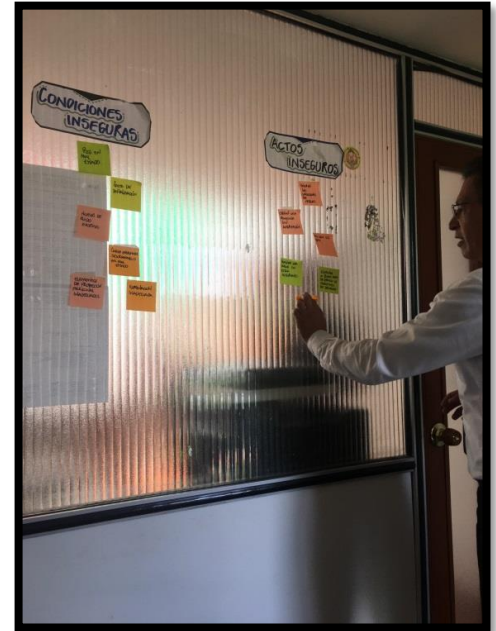
SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL "ITBOY"  
PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO  
PLANILLA DE ASISTENCIA

Código: PR.GTH.05  
Versión: 4  
Pág: 1 de 1  
Fecha Aprobación: 25-09-2017

TEMA: Capacitación Actos y condiciones Inseguras - COPASST  
LUGAR: Dirección Administrativa y Financiera. FECHA: HORA: 3:00pm

No.	NOMBRE Y APELLIDOS	C. C. No	ENTIDAD DEPENDENCIA	EMAIL	FORMA
1	Clara Bernal	40032903	Sistemas		
2	Juan Carlos Puente	4773521	Sistemas	puente.sistemas@itboy.gov.co	
3	Susana A. Salinas	46679881	PAI Sub-gerencia	Susana.salinas@itboy.gov.co	
4	Henry Cardenas Avila	9167330	Administrativa	hcardenas@itboy.gov.co	
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					

NOMBRE CONFERENCISTA: Esthela Moreno C. C. C. No. 800571663 DE DEPARTAMENTO TELEFONO: 3105400943  
DIRECCIÓN: call #111-091



LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:

COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.7.7	# Estrategia orientada al mejoramiento de la comunicación estratégica de carácter externo, implementada	0,07	2	2019	0,07	100%	\$18.000.000	Cientes Internos y externos

INFORME EJECUTIVO A FECHA:

Se realizaron acciones en comunicación externa y relacionamiento con públicos de interés con el fin de garantizar el cubrimiento de diferentes factores de desarrollo, incluidos en el plan estratégico, acompañamiento, difusión y creación de campañas de seguridad vial y comercialización a diferentes targets objetivos.



FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

Todas estas campañas con divulgación y repercusión en medios a nivel regional y nacional.

Trimestre Dos:

Abril:

- Lanzamiento y ejecución con operativos viales de la campaña de semana santa “COMO UN SANTO POR LAS VIAS”
- Divulgación operativos viales realizados por equipo de seguridad Vial, por medio de redes sociales.
- Continuidad de la campaña de comercialización Rebajón ITBOY, en redes sociales y medios locales.

Mayo

- Divulgación operativos viales realizados por equipo de seguridad Vial, por medio de redes sociales.
- Lanzamiento y ejecución con operativos viales del fin de semana Seguridad vial día de las madres.
- Continuidad de la campaña de comercialización Rebajón ITBOY, en redes sociales y medios locales.
- Rendición de cuentas Itboy divulgación y creación de contenidos.

Junio

- Divulgación operativos viales realizados por equipo de seguridad Vial, por medio de redes sociales.
- Divulgación tramites Itboy campaña “YO MATRICULO EN EL ITBOY”
- Lanzamiento de la campaña de comercialización Rebajón ITBOY, en redes sociales y medios locales.
- Continuidad campaña de seguridad vial MI RUTA SEGURA, en redes sociales y medios locales.
- Divulgación Firma de convenios inter institucionales.
- Divulgación operativos viales realizados por equipo de seguridad Vial, por medio de redes sociales.
- Planeación de plan de medios ITBOY.
  
- Divulgación operativos viales realizados por equipo de seguridad Vial, por medio de redes sociales.
- Divulgación tramites Itboy campaña “YO MATRICULO EN EL ITBOY.

**EVIDENCIAS:** (Imágenes, fotografías, soportes)

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO



### CAMBIO DE EMPRESA REQUISITOS

- ✓ Paz y Salvo para desvinculación de empresa anterior
- ✓ Carta aceptación nueva empresa
- ✓ Representación legal de la nueva empresa
- ✓ Autorización para realizar trámite en caso de no ser el propietario
- ✓ Fotocopia Cédula de ciudadanía
- ✓ Paz y Salvo SIMIT
- ✓ SOAT y Revisión técnico mecánica al día
- ✓ Impuesto ultimo año y estado de cuenta
- ✓ Pago RUNT
- ✓ Pago derechos ITBOY
- ✓ Solicitud de trámite
- ✓ Formulario único nacional



Boyacá Creemos en Boyacá ITBOY 20 años

### MATRÍCULA REQUISITOS

- ✓ Manifiesto de Aduana
- ✓ Certificado de empadronamiento
- ✓ Factura de compra del vehículo
- ✓ Ficha de homologación de chasis
- ✓ Inscripción como fabricante de carrocería
- ✓ Ficha de homologación de la carrocería
- ✓ Factura de compra de carrocería
- ✓ Capacidad transportadora
- ✓ Carta de aceptación de la empresa
- ✓ Autorización para realizar trámite
- ✓ Fotocopia cédula de ciudadanía
- ✓ Paz y salvo SIMIT
- ✓ SOAT
- ✓ Impuesto último año y estado de cuenta
- ✓ Pago RUNT
- ✓ Pago derechos ITBOY
- ✓ Solicitud del trámite
- ✓ Formulario único e improntas



Boyacá Creemos en Boyacá ITBOY 20 años



Trabajamos junto a [@GobBoyaca](#) y [@PoliciaBoyaca](#) vinculados con la seguridad vial de Boyacá, de manera que los esfuerzos sean conjuntos y coordinados. Para disminuir el riesgo de los diferentes actores viales que circulan por el departamento. [#RendiciónDeCuentas](#)



## Rendición de CUENTAS 2018

ITBOY 20 años

El Gobernador de Boyacá **Ing. Carlos Andrés Amaya** y el Gerente del Instituto de Tránsito de Boyacá, **William Daniel Silva**

Tienen el gusto de invitarle a la:  
**RENDICIÓN DE CUENTAS 2018**  
enmarcada en la Constitución política de Colombia a fin de controlar el ejercicio del poder ejecutivo por parte de los ciudadanos, Ley 489 de 1998

**Fecha:** 23 de mayo de 2019  
**Hora:** 8:00 a 12:00  
**Lugar:** Salón Gustavo Mendieta Casteblanco  
Comfabyo Centro Cra 10 No 16 - 81 Tunja

Boyacá Creemos en Boyacá ITBOY 20 años

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

#Hoy Se realizó sensibilización a 280 estudiantes y a 19 docentes de la I.E. Normal Superior de San Mateo, con el fin de impulsar la cultura vial en Boyacá y prevenir siniestros y fomentar buenos hábitos de conducción y respeto en beneficio de la sociedad.



[ #AlAire ] @NuestroITBOY para seguir en sintonía con la movilidad y el tránsito de nuestra tierra, recuerde escucharnos también en [boycanoticias.co](http://boycanoticias.co) | #FelizMartes



**NUESTRO**  
**ITBOY**

Escúchanos todos los martes 2:00 pm por Boyacá 95.6 fm

#Atención: 🚚 @NuestroITBOY invita a Instituciones Educativas, empresas, y Juntas de Acción Comunal, a capacitación en seguridad vial. 🚚 Aquí los los requisitos y los temas a tratar:



**ITBOY**  
**CAPACITA A Los Boyacenses**  
en seguridad vial

más información  
**317 8932531**

Requisitos:  
- Tener un espacio para la capacitación (aula, salón, comedora, etc.)  
- Tener un instructor capacitado en 15 horas de capacitación.  
- Dirigido:  
- Instituciones Educativas, Empresas y Juntas de Acción Comunal.

Temas a tratar:  
- Condución preventiva y conductas inseguras.  
- Uso de cinturón de seguridad, casco, silla de bebé y silla para niños.  
- Acreditación de los cursos de capacitación por el ITBOY.  
- Manejo de trámites de seguridad vial.

Boycá Bicentenario  
200 años de cultura y valores en la vida.  
- Educación de calidad.  
- Mejoramiento de la seguridad vial.  
- Justicia social.



**SOY BOYACÁ MATRICULO EN**  
**ITBOY**  
Boycá Bicentenario  
"Con un estado, es crear cultura vital"

**MATRICULE O RADIQUE**  
su vehículo en el ITBOY  
y reciba  
**50%**  
de descuento  
en sus impuestos.

Cra 2 no. 72-43 antigua vía paipa (tunja - boyacá)  
Horario de atención: de 8:00am a 12:00m y de 02:00pm a 06:00pm  
correo institucional : [info@itboy.gov.co](mailto:info@itboy.gov.co) /// teléfono pbx (57 8) 7450909

#Atención Horarios en Semana Santa en los puntos de atención ITBOY

El exceso de velocidad no sólo pone en peligro la vida del conductor, sino también a todas las personas que lo rodean.

@GobBoyaca, @PoliciaBoyaca y @NuestroITBOY invitan a todos los actores viales que hacen parte del plan retorno a comportarse

#ComoUnSantoPorLasViasDeBoyacá




## Horario de Atención

### Semana Santa PATS

<b>Lunes y Martes</b> 8:00 am - 11:30 am 2:00 pm - 5:30 pm	<b>Miércoles</b> 8:00 am - 2:00 pm jornada continua
--	---

(Cómbita, Guateque, Miraflores, Moniquirá, Nobsa, Ramiriquí, Saboyá, Santa Rosa, Soatá y Villa de Leyva)

ITBOY | 2019 Boyacá Bicentenario

## LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:

### ANÁLISIS DE EJECUCIÓN

El Instituto de Transito de Boyacá en el segundo trimestre de 2019 dio cumplimiento a lo proyectado en el **Plan de Desarrollo Creemos en Boyacá Tierra de paz y libertad 2016-2019**, con un balance positivo en el trimestre, se dio cumplimiento del 100% en cinco de los subprogramas, para el caso de **Señalización vial se alcanzó un 21.35%** de cumplimiento, debido a que la firma del convenio interadministrativo 079 de 2019, que contempla el apoyo en este indicador se dio hasta el 26 de junio y su desarrollo se dará en los trimestres 3 y 4, El subprograma **Sensibilización a Motociclistas** quedo en cero y su ejecución se dará en el tercer trimestre, generando un gran impacto en el porcentaje de cumplimiento general. Es de resaltar que en el primer trimestre el subprograma **Sensibilización en cultura vial** quedo en un 82.87% y en este trimestre se cumplió la meta y se avanzó en el rezago.





FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

## ANÁLISIS DE EJECUCIÓN POR PROGRAMA

NOMBRE DEL PROGRAMA	Crear en Boyacá es crear Cultura Vial	% DE EJECUCIÓN
		74.48%
Subprograma 1	Vigilancia y control	100%
Subprograma 2	Articulación interinstitucional	100%
Subprograma 3	Señalización Vial	21.35%
Subprograma 4	Sensibilización en cultura vial	100%
Subprograma 5	Sensibilización a Motociclistas	0%
Subprograma 6	Modernización Institucional	100%
Subprograma 7	Gracias ITBOY	100%

### PRESENTACIÓN:

El programa Creer en Boyacá es crear Cultura Vial nace de la problemática relacionada con el incremento de los índices de muertes por accidentes de tránsito en el departamento; por esto es de vital importancia concientizar a todos los actores de la vía (peatones, ciclistas, conductores y pasajeros) sobre la responsabilidad de cumplir con las normas de tránsito y generar una conciencia real de seguridad vial. Para ello se establecieron estrategias que tienen como propósito liderar los esfuerzos en controles que permitan comunicar información para cada uno de los actores de la vía, y de esta manera lograr crear una cultura vial para una movilidad segura en las vías de Boyacá.

### RESULTADOS:

**Vigilancia y control:** En el segundo trimestre el ITBOY realizó 39 operativos de vigilancia y control en 6 provincias del departamento con un cumplimiento de más del 100% de la meta señalada para el segundo trimestre del 2019.

**Articulación interinstitucional:** En el segundo trimestre se dio cumplimiento superando el 100%, firmando 2 convenios y cumpliendo la meta establecida para este año, así:



## FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

### INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

Convenio entre la Policía Nacional de a través del departamento de Policía de Boyacá – seccional de Tránsito y Transporte de Boyacá, y el ITBOY mediante el cual se comprometen, en el ámbito de sus precisas competencias, a aunar esfuerzos de cooperación para la regulación, control y velar por el cumplimiento del régimen normativo de tránsito y transporte, en los municipios de la jurisdicción del Instituto de Transito de Boyacá.

convenio interadministrativo No 079 de 2019, entre la Agencia Nacional de Seguridad Vial y el ITBOY para desarrollar actividades de apoyo, asistencia técnica y ejecución de intervenciones en materia de seguridad vial.

**Señalización Vial:** Para el segundo trimestre se llegó al 21.35% de cumplimiento, debido a que la firma del convenio interadministrativo No 079 de 2019, entre la Agencia Nacional de Seguridad Vial y el ITBOY, que contempla el apoyo en este indicador se dio hasta el 26 de junio y su desarrollo se dará en los trimestres 3 y 4.

**Sensibilización en cultura vial:** En este segundo trimestre del año 2019 se han capacitado/sensibilizado un total de **22.787** personas o actores viales en el programa de seguridad vial del ITBOY de un Total programado de **18.625 personas** o actores viales; en 11 provincias del departamento, (Valderrama, Túndama, Sugamuxi, Ricaurte, Occidente, Norte, Neira, Márquez, Lengupá, La libertad, centro y una zona de manejo especial), superando lo programado para llegar a cubrir el resago en el cumplimiento de la meta del primer trimestre.

**Sensibilización a Motociclistas:** Para el segundo trimestre se tenía programada una campaña de sensibilización a motociclistas, pero su ejecución se dará en el tercer trimestre.

**Modernización Institucional:** De acuerdo a lo planeado para el año 2019, el sistema se encuentra en producción y ya fue realizada la configuración del módulo de archivo, de esta manera se cumple con la meta proyectada en temas de administración de las bandejas, tarea proyectada desde el trimestre inmediatamente anterior, se proyecta para el próximo trimestre la evaluación del sistema para continuar con lo programado que es seguimiento y mejora continua.

**Gracias ITBOY:** En todos los componentes del sub programa de Gracias Itboy se cumplió con el 100% de las actividades de propuestas para el segundo trimestre.



FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

## 1. ANÁLISIS DE EJECUCIÓN POR COMPONENTE

### PRESENTACIÓN:

Para el desarrollo de las estrategias planteadas el Instituto de Tránsito de Boyacá, en concordancia con el Plan Departamental de Seguridad Vial, el Instituto establece la política Pública de Seguridad Vial, para dar cumplimiento a las siete (7) líneas estratégicas: Educación y formación vial, concientización sobre seguridad, vigilancia y control, seguridad de los vehículo, infraestructura y gestión, atención a las víctimas y sus familias, investigación y análisis de seguridad vial.

El Instituto de tránsito de Boyacá plantea impulsar con mayor empeño los procesos misionales. Asegurando los registros de tránsito del área de su influencia, prestando servicios relacionados con trámites de registro automotor de manera oportuna y eficiente a través de una excelente atención a los usuarios, Adelantando campañas de educación en seguridad vial que permitan fomentar y promover comportamientos, hábitos y conductas en la vía.

El instituto tiene el propósito de liderar esfuerzos en comunicación e información para los diferentes usuarios de las vías para lograr reducir significativamente los índices de accidentalidad y fatalidades. Para el desarrollo de las estrategias planteadas el Instituto de Tránsito de Boyacá, viene trabajando con los municipios, Instituciones educativas y empresas convenios para empoderar a la población en la cultura de la seguridad vial y generar conciencia, con el fin de disminuir la accidentalidad en su jurisdicción.

Desarrollando actividades de vigilancia y control que permitan ejercer un sistema de prevención adecuado, que conlleve a la seguridad de todos los actores viales (conductores, pasajeros, peatones, ciclistas, motociclistas).

El Instituto está convencido que la seguridad vial la mejoramos entre todos. Por tal razón se van a promover mesas de trabajo con todos los actores de la seguridad vial con el fin de establecer compromisos para reducir la accidentalidad. Boyacá es un departamento con 123 municipios, de los cuales el Instituto de Tránsito de Boyacá – ITBOY tiene a su cargo 116 municipios para velar por su seguridad vial, puesto que los restantes 7 municipios (Tunja, Duitama, Sogamoso, Chiquinquirá, Paipa, Garagoa y puerto Boyacá) poseen secretarías de tránsito quienes tienen la responsabilidad de velar y trabajar por la seguridad vial de sus ciudadanos.



FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

**INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO**

**RESULTADOS:**

El componente Instituto de Transito de Boyacá establece su programa CREER EN BOYACÁ ES CREAR CULTURA VIAL en el Plan de Desarrollo 2016- 2019 obtuvo los siguientes resultados en el segundo trimestre de 2019, el análisis referente a la ejecución del programa en el segundo trimestre fue del 74.48% la ejecución anual del programa es de del 42.20% y finalmente el acumulado frente a la ejecución del cuatrienio 2016-2019 es del 84.04%.

**ANÁLISIS DE EJECUCIÓN POR COMPONENTE**

<b>PROGRAMA (Nombre)</b>	<b>Momento 1</b>		<b>Momento2</b>		<b>Momento 3</b>	
	<b>EJECUCIÓN TRIMESTRE</b>		<b>EJECUCIÓN ANUAL</b>		<b>EJECUCIÓN CUATRIENIO</b>	
	<b>% EJECUCIÓN PROGRAMA</b>	<b>% EJECUCIÓN COMPONENTE</b>	<b>% EJECUCIÓN PROGRAMA</b>	<b>% EJECUCIÓN COMPONENTE</b>	<b>% EJECUCIÓN PROGRAMA</b>	<b>% EJECUCIÓN COMPONENTE</b>
Instituto de Transito de Boyacá	74.48%	74.48%	42.20%	42.20%	84.04%.	84.04%.

**ARIEL ADOLFO VARGAS GÁMEZ**

Gerente General (e)